

# Code of Conduct/Verhaltenskodex: Verantwortungsvoller Umgang mit Mensch und Natur

Konfrontiert mit zahlreichen Herausforderungen, bleibt und ist AVS Römer stets ein verlässlicher Partner. Daher legen wir folgende Standards für den Umgang mit Mensch und Natur in diesem Verhaltenskodex fest, deren Einhaltung wir als verpflichtend ansehen. Gleichzeitig erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie diese strikt einhalten. Die Einhaltung sehen wir als ein Element vertrauensvoller Zusammenarbeit.

AVS Römer verpflichtet sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. Für die zukünftige Zusammenarbeit bestätigen die Geschäftspartner von AVS Römer die Gültigkeit und Einhaltung der nachstehenden Regelungen. Für Geschäftspartner von AVS Römer gilt, dass sie sich auch darum bemühen ihre Vorlieferanten und Unterauftragnehmer vertraglich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen Wirtschaft und Menschenrechte sowie die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

## Soziale Verantwortung

### 1. Achtung der Menschenrechte

AVS Römer achtet uneingeschränkt die Grundrechte aller Mitarbeiter. Dazu gehört die Wahrung der Persönlichkeitsrechte. Ebenso ist Belästigung in jeglicher Form inakzeptabel. Der respektvolle Umgang mit unseren Mitarbeitern ist selbstverständlich.

### 2. Ausschluss von Zwangsarbeit

Wir verurteilen Zwangsarbeit oder derart vergleichbare Arbeit auf das Schärfste. Daher verpflichtet sich AVS Römer uneingeschränkt keine Zwangsarbeit einzusetzen. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung stattfinden.

### 3. Verbot von Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Daher hält sich AVS Römer an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die

Beschäftigung von Kindern. Demnach ist das Alter nicht geringer als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre. Die Rechte junger Arbeitnehmer werden in besonderem Maße geschützt und Schutzvorschriften eingehalten.

#### **4. Faire Entlohnung**

Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden entspricht dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn. Das Entgelt für Überstunden übersteigt in jedem Fall das Entgelt für reguläre Stunden. Zudem werden Arbeitnehmern alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen gewährt. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen schließen wir kategorisch aus. Weiter stellen wir sicher, dass jeder Mitarbeiter klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.

#### **5. Faire Arbeitszeit**

Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen oder den branchenüblichen Mindeststandards, je nachdem welcher Betrag höher ist. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und zwölf Stunden pro Woche nicht übersteigen, während den Beschäftigten nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag einzuräumen ist. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten.

#### **6. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz**

AVS Römer verantwortet ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie -maßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.

#### **7. Umgang mit Konfliktmaterialien**

Für die Konfliktmaterialien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert das Unternehmen Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinem Lieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessen, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

## Ökologische Verantwortung

### 1. Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser

Das Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen wird vor der Einleitung oder Entsorgung typisiert, überwacht, überprüft und bei Bedarf behandelt. Darüber hinaus sind wir bestrebt Maßnahmen einzuführen, die die Erzeugung von Abwasser reduzieren.

### 2. Umgang mit Luftemissionen

Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen werden vor ihrer Freisetzung typisiert, routinemäßig überwacht und überprüft. Bei Bedarf wird umgehend gehandelt. Wir sehen uns zudem in der Pflicht, Abgasreinigungssysteme zu überwachen und sind auch hier bestrebt wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emissionen zu minimieren.

### 3. Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

AVS Römer folgt einer systematischen Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, werden ermittelt und so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

### 4. Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen

Es gilt, dass der Einsatz und der Verbrauch von Ressourcen während der Produktion und die Erzeugung von Abfall jeder Art, einschließlich Wasser und Energie, kontinuierlich zu reduzieren oder zu vermeiden. Entweder

geschieht dies direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen, beispielsweise durch die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen, durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien. Der Energieverbrauch wird ständig überwacht und dokumentiert. Es ist Teil unserer unternehmerischen Aufgabe wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

## Ethisches Geschäftsverhalten

### 1. Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs werden eingehalten. Außerdem finden die geltenden Kartellgesetze Anwendung, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verbieten.

## 2. Vertraulichkeit und Datenschutz

AVS Römer verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Dabei haben wir bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

## 3. Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum werden respektiert; Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen dergestalt, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.

## 4. Ablehnung von Bestechung und Vorteilsnahme

Bei allen Geschäftsaktivitäten liegen höchste Integritätsstandards zugrunde. AVS Römer verfolgt beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung der Normen werden angewendet, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

## Kenntnisnahme und Einverständnis

AVS Römer verpflichtet sich mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze zu halten. AVS Römer verpflichtet sich weiter, den Kunden, Lieferanten, Arbeitnehmern, Beauftragten und Subunternehmern den Inhalt dieses Kodex zu kommunizieren und alle erforderlichen Vorkehrungen für die Umsetzung der Anforderungen zu treffen.

Geschäftspartner von AVS Römer verpflichten sich mit Ihrer Gegenzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die Regeln dieses Verhaltenskodex zu halten

Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft.

Geschäftspartner:

---

|     |       |                      |
|-----|-------|----------------------|
| Ort | Datum | Unterschrift/Stempel |
|-----|-------|----------------------|

AVS Römer GmbH & Co. KG

---

|     |       |                      |
|-----|-------|----------------------|
| Ort | Datum | Unterschrift/Stempel |
|-----|-------|----------------------|